

JAARVERSLAG 2022

INLEIDING

Uit het Bestuursreglement van de Stichting Wijk Omgevingsfonds (verder te noemen het Fonds) vloeit de verplichting voort om jaarverslagen te maken. In het jaarverslag wordt teruggeblikt op het betreffende jaar, zoals opgenomen in artikel 4.5 van het Bestuursreglement op de verschillende onderwerpen die in artikel 3 van dat reglement zijn genoemd.

Het Fonds is op 25 maart 2022 opgericht, het jaarverslag 2022 is daarmee het eerste jaarverslag dat is opgesteld.

HET FONDS IN 2022

Het jaar 2022 stond in het teken van het voorbereiden en oprichten van het Fonds in samenspraak met de gemeente Wijk bij Duurstede. Vlot werd een capabel bestuur geformeerd met daarin de noodzakelijke ervaring en competenties. Ook de diversiteit van het geformeerde bestuur is prima.

Het bestuur heeft vervolgens alle vereiste stappen genomen om operationeel te worden, zoals de statutaire oprichting, het aanvragen van een zakelijke bankrekening en het opstellen van de vereiste plannen en reglementen. Ook werd de ANBI status aangevraagd en verkregen. Daarnaast zijn de eerste gesprekken gevoerd om samenwerkingen te verkennen met andere stichtingen, fondsen en initiatieven.

EXTERNE RELATIES EN SAMENWERKINGSVERBANDEN

In 2022 is geïnventariseerd welke andere organisaties lokaal actief zijn op het gebied van leefbaarheid en duurzaamheid, de kerngebieden waarop het Fonds actief is. Ook zijn verkennende gesprekken gevoerd met sommige van de exploitanten van energieopwekkingsparken, teneinde afdrachten contractueel vast te leggen. De oprichting van de OVFI (Overlegplatform Vermogensfondsen en Fondsenverwervende Instellingen in Wijk bij Duurstede) biedt de mogelijkheid om in 2023 met veel vergelijkbare organisaties ervaringen uit te wisselen en initiatieven af te stemmen.

COMMUNICATIE, WEBSITE, SOCIALE MEDIA EN PERSCONTACTEN

Begin 2022 is een voorlopige website gebouwd in Wordpress en zijn e-mailadressen bekend gemaakt zodat het Fonds vindbaar en bereikbaar was op internet. Eind 2022 werd een professionele website opgeleverd en gevuld. Tevens is een Facebook account aangemaakt voor korte berichten naar het publiek.

Op 22 april 2022 werd tijdens de officiële ingebruikstelling van Zonnepark Cothen door ontwikkelaar Sunvest de eerste cheque overhandigd aan het Fonds. Dat was het moment dat het Fonds voor het eerst naar buiten trad. Verdere communicatie is in 2022 zeer terughoudend geweest, met uitzondering rond het initiatief 'Samen de winter door'.

FONDSWerving

In 2022 zijn nog geen overleggen of samenwerkingsverbanden aangegaan met andere fondsen, deze staan echter wel op de radar om later te benaderen. Ter ondersteuning van het initiatief 'Samen de Winter door' werd een crowdfundingactie gestart die in 2022 in totaal € 6.010 heeft opgebracht.

FINANCIËN

Het Fonds rapporteert de jaarrekening, bestaande uit de staat van baten en lasten, de balans en de toelichtingen daarop op een separaat ANBI formulier. Inkomsten en uitgaven waren conform verwachting. Het boekjaar is afgesloten met een positief banksaldo van € 7.695, waarvan € 6.010 is gereserveerd voor 'Samen de Winter door'. Voor details verwijzen we naar het genoemde ANBI formulier.

ONDERSTEUNING INITIATIEVEN

In 2022 was het actief Fonds betrokken bij twee initiatieven:

- Samen de Winter door. Dit was een initiatief van het Fonds om aan bewoners die de energiekorting van € 190 in november en december niet nodig hadden te vragen die bedragen ter beschikking te stellen aan anderen die hiermee enorm geholpen zouden zijn. Op 9 november deden we een oproep op de website, Facebook en in de lokale pers. Ideeën die we hadden waren het beschikbaar stellen van heel zuinige koelkasten, of het uitdelen van thermo ondergoed of kleine infrarood panelen. Of elektrische dekens, een abonnement op Mywheels, de Wijkse Moestuin, samen warme truien breien, wat dan ook. De belangstelling was groot, aan het eind van het jaar was € 6.010 gedoneerd. In 2023 zal dit bedrag worden besteed.
- Wijkse Warme Winter. Midden december was de eerste vergadering over dit initiatief van de Rotary, waar naast het Fonds ook andere organisaties als de WABO, de Lions, de Voedselbank, stichting Binding, de kerken en de gemeente bij aansloten. Het doel was een warme woonkamer te bieden aan bewoners die door de fors gestegen energiekosten de verwarming thuis niet meer aan durfden te zetten, terwijl de temperatuur buiten onder het vriespunt lag. De inbreng van het Fonds zou kunnen bestaan uit een financiële bijdrage voor de kosten op de verschillende locaties. Het initiatief gaat begin 2023 lopen en duurt dan waarschijnlijk tot 31 maart.

BESTUUR EN ORGANISATIE

In de eerste weken van 2022 was het Fonds nog in oprichting, op 16 februari werd de allereerste bestuursvergadering gehouden. Het onbezoldigde bestuur heeft in 2022 in totaal 6 keer vergaderd, meestal voltallig. Daarbij werden ook de taken verdeeld en de te volgen werkwijze vastgelegd. Er werd veel aandacht besteed aan het opstellen van duidelijke en werkbare reglementen, ook werd gekeken naar een aansprakelijkheidsverzekering en een privacyreglement. De IT-omgeving werd ingericht en operationeel gemaakt.

Het bestuur bestond in 2022 uit Susanna Butterman (voorzitter), Manja te Velde (secretaris), Henny Olthof (penningmeester) en de leden Jola Boot, Frank Brouwer en Henk Muis. Een aantal vrijwilligers leverde hand-en-spandiensten.

RISICO'S EN ONZEKERHEDEN

Het bestuur onderkent de volgende risico's en onzekerheden, die in 2023 moeten worden aangepakt. Deze zijn in willekeurige volgorde:

- De afspraken tussen subsidieverstrekkeners en het Fonds zijn nog niet duidelijk, zodat er geen goede planning gemaakt kan worden op de cashflow. Hier zijn gesprekken nodig met de (onderhandelaar van de) gemeente en de verschillende exploitanten van de (deels nog te bouwen) zonnevelden.
- De kwetsbaarheid van het bestuur zal moeten worden aangepakt. Dit uit zich in het feit dat nog niet voor alle taken / verantwoordelijkheden in het bestuur een backup is voorzien en dat kennis en kunde nog onvoldoende wordt gedeeld en beschikbaar gemaakt. Hiervoor zijn aanvullende

afspraken binnen het bestuur nodig en zal er ook nagedacht moeten worden over een rooster van aftreden en successie zodat niet ineens het hele bestuur statutair moet aftreden.

- De eerste voorzichtige pogingen om goede, subsidiabele initiatieven te vinden waren nog niet bemoedigend. De reacties opgedaan met 'Samen de winter door' en de 'Wijkse warme winter' leverden wel veel creatieve ideeën op, maar nauwelijks concrete initiatieven die zouden kunnen voldoen aan de eisen die het Fonds stelt in haar Toekeningsreglement. Het Fonds voert zelf namelijk geen initiatieven uit maar is daarvoor afhankelijk van wat er wordt aangevraagd. Dit alles maakt dat we voor de eerste ronde die op 1 oktober 2023 gaat lopen een uitgekende communicatiestrategie en PR-campagne op touw moeten zetten.
- Het aantal meldingen over cybercriminaliteit neemt al jaren toe en de AVG stelt strikte eisen. Ook het Fonds werkt met IT (website, sociale media, mailadressen en opslag in de cloud) en beheert en verdeelt vermogen dat we beschouwen als 'van ons allemaal'. Hier passen goede beveiligingsmaatregelen bij. Ook zullen we moeten bepalen of en hoe we in het bestuur bepaalde informatie (zoals namen en bedragen van particuliere donateurs) afschermen.