

# JAARPLAN 2024

## INLEIDING

Uit het bestuursreglement van de Stichting Wijks Omgevingsfonds (verder te noemen het Fonds) vloeit de verplichting voort om jaarplannen op te stellen. In het jaarplan worden de voornemens en acties voor het betreffende jaar vastgelegd op de verschillende onderwerpen die in artikel 4 van dat reglement zijn genoemd.

## REFLECTIE OVER 2023

In 2023 zijn de laatste documenten opgesteld die nodig zijn voor het functioneren van het Fonds. We zijn aangeschoven bij de lokale informele Ontmoetingstafel voor Vermogensfondsen en Fondsenwervende Instellingen (OVFI) en hebben de eerste twee overeenkomsten met subsidieverstrekkers (exploitanten van zonneparken) ondertekend. Ook heeft het Fonds de eerste bedragen toegekend: in het kader van ‘Samen de winter door’ en bij onze allereerste aanvraagronde in het najaar.

In februari werden we overvallen door het plotselinge overlijden van onze oprichter, inspirator en drijvende kracht Henk Muis. Hij was het creatieve brein achter het Fonds en de aanjager van de lokale energietransitie. We zullen zijn inbreng gaan missen. In augustus hebben we twee nieuwe bestuursleden welkom geheten, waarmee we weer op sterkte zijn.

Details over 2023 zijn te lezen in het Jaarverslag 2023 en de Jaarrekening 2023. We zien de toekomst van ons Fonds met vertrouwen tegemoet.

## HET FONDS IN 2024

2024 wordt het eerste reguliere jaar voor het Fonds. De opstartactiviteiten zijn voorbij en we gaan twee aanvraagrondes organiseren met als indieningsdata 1 mei en 1 november; we schatten dat daarbij in totaal € 7.100 te verdelen zal zijn. Ook zal met Sunvest een overeenkomst moeten worden gesloten over het zonnepark Wijkerbroek, dat in het voorjaar 2024 operationeel wordt. Hoever het staat met de realisatieplannen van Blue Bear (Wijkersloot) en BHM Solar (Kapelleweg – Dwarsdijk) is onbekend, maar zodra deze ook operationeel worden, en gaan afdragen aan het Fonds, moet ook met deze twee partijen een overeenkomst worden gesloten.

Daarnaast hopen we dat we een goede bestemming kunnen vinden voor het restant van de gelden uit de actie ‘Samen de winter door’, ongeveer € 5.100. We streven hierbij nog steeds naar het aansluiten bij initiatieven die door de gemeente worden ontwikkeld.

Ook zullen we een goede vervanger moeten vinden voor onze voorzitter, die medio 2024 vanwege een verhuizing naar het buitenland zal stoppen. We hebben ervaren dat een bestuur van 7 personen prettig is om mee te werken, dus er zal extern geworven moeten worden. De al lopende informele overleggen met het OVFI zullen we voortzetten.

## EXTERNE RELATIES EN SAMENWERKINGSVERBANDEN

We vinden het belangrijk om aangehaakt te blijven bij maatschappelijke ontwikkelingen en organisaties, maar kunnen geen concessies doen aan onze onafhankelijkheid. In het Jaarplan 2023 hadden we de ambitie opgeschreven om contact te zoeken met een aantal specifiek benoemde organisaties en fondsen in ons werkgebied. Met de Voedselbank en Natuurlijk heel leuk, beide genoemd in het Jaarplan 2023, is het wellicht goed alsnog contact te zoeken waarbij zij kunnen gaan fungeren als mogelijke indiener van initiatieven of wellicht als kennispartner.

We hebben ons in 2023 geregistreerd bij geef.nl om gebruik te kunnen maken van het ANBI-logo, maar ook om via dat platform donaties voor projecten binnen te halen. Het zou goed zijn om in 2024 uit te zoeken en te bepalen of deelname aan of lidmaatschap van een koepelorganisatie (bijvoorbeeld FIN) zinvol is voor een fonds als het onze.

## **COMMUNICATIE, WEBSITE, SOCIALE MEDIA EN PERSCONTACTEN**

Zowel de website als het Facebook account zijn volledig operationeel en in gebruik. Informatie is deels statisch, zoals de statuten en reglementen, en deels dynamisch, zoals de nieuws- en resultatenpagina. De informatie zal worden verversd wanneer daar aanleiding toe is.

Vooraf rond de indieningsrondes kunnen we overwegen om door middel van gerichte advertenties op ons Facebook account een groter bereik te krijgen, eventueel gecombineerd met het adverteren op de twee digitale reclamezuilen die op meerdere plekken in de gemeente staan. Voor niet-commerciële organisaties heeft de gemeente namelijk vrij beschikbare ruimte op deze door Suurland Outdoor verder commercieel geëxploiteerde reclamezuilen (<https://www.wijkbijduursted.nl/ondernemers/digitale-aankondigingsborden>).

Bij belangrijke gebeurtenissen zullen we de pers blijven informeren om daarmee de zichtbaarheid van het Fonds op peil te houden. Het proactief maken van persberichten is hierbij aan te bevelen. Tenslotte heeft het wellicht zin om een vermelding van ons Fonds op te laten nemen in de Gemeentegids.

## **FONDSWerving**

De verkenning naar lokale fondsen is afgerond en heeft geleid tot deelname aan het OVFI, zoals hierboven al genoemd. Ieder fonds stelt prijs op haar zelfstandigheid en het over-en-weer subsidiëren van aanvragen is niet aan de orde. Wellicht bestaan er grote, regionale of landelijke fondsen die de slagkracht van het Fonds willen vergroten, maar daar is nu nog niets over te zeggen.

Hetzelfde geldt voor bedrijven en ondernemers die mogelijk interesse hebben om als incidentele of structurele sponsor van het Fonds op willen treden. Uiteraard bestaat ook de mogelijkheid om via onze registratie bij geef.nl een project aan te melden en geld op te halen.

## **FINANCIËN, BELEGGINGEN EN GOVERNANCE**

We hebben goed inzicht gekregen in de cashflow in het Fonds. Uitgaven beperken zich tot jaarlijkse operationele kosten voor de IT-omgeving en de bankkosten, samen ongeveer € 350. Daarnaast kunnen er incidentele kosten voorkomen voor communicatie en PR. De totale uitgaven blijven zeer ruim binnen 10% van de ontvangen bijdragen, waarmee we dus meer dan 90% uitkeren aan initiatieven. Geschatte inkomsten in 2024 zijn € 8.000, bestaande uit bijdragen van de gemeente en van twee zonneparken, aangevuld met een aangekondigde particuliere donatie. Vanaf 2025 zal de slagkracht van het Fonds aanzienlijk toenemen doordat dan meer parken (volledig) operationeel zullen zijn. Vanaf 2026 vervalt daarentegen wel de gemeentelijke bijdrage.

Het Fonds zal ook in 2024 niet gaan beleggen. Positief is dat op de spaarrekening rente wordt vergoed, om die reden wordt het grootste deel van het vermogen aangehouden op die rekening. In 2023 is een tweede rekeninghouder toegevoegd, zodat er geen risico is bij ontstentenis van de penningmeester en het 4-ogen principe wordt toegepast. Alle bankafschriften worden daarnaast op de gedeelde mappenstructuur geplaatst, zodat ieder lid van het bestuur alle mutaties kan volgen.

## INITIATIEVEN EN TOEKENNINGEN

We zijn tevreden over de aanvragen uit de eerste aanvraagronde najaar 2023. Voor 2024 gaan we door op de ingezette weg, waarbij we nog nadrukkelijker publiciteit zullen maken en wellicht daarbij ook al resultaten van de twee toegekende initiatieven uit het najaar 2023 kunnen inzetten. Voor het invullen van de inspanningsverplichting rond het zonneveld Cothen is in 2023 in samenspraak met de gemeente een mailinglijst met mogelijke indieners van aanvragen opgesteld, misschien goed om dit ook voor de kernen Langbroek en Wijk bij Duurstede te doen.

## JURIDISCHE ZAKEN EN INTEGRITEIT

We zijn een Fonds dat privaat geld, voortkomend uit gemeentelijke anterieure afspraken, in het publieke domein beschikbaar stelt. Het Fonds voldoet aan alle vereisten die statutair en reglementair worden gesteld, aan de ANBI-vereisten van de Belastingdienst wordt ook voldaan.

Tijdens de najaarsronde 2023 hebben we nadere afspraken gemaakt hoe om te gaan met mogelijke belangenverstremgeling bij het beoordelen van aanvragen. In 2024 blijven we er scherp op toezien dat we zo integer en transparant mogelijk blijven opereren.

## IT

De IT-omgeving is stabiel en voldoet om de operationele processen van het Fonds te ondersteunen; we voorzien geen wijzigingen. Het inzetten van gerichte advertenties op Facebook zou een optie kunnen zijn om meer publiciteit rond de aanvraagronde te maken. Ook kunnen we onderzoeken of het gebruiken van andere sociale media naast Facebook een toegevoegde waarde zou kunnen hebben.

## ORGANISATIE EN RAPPORTAGE

In 2024 zal de voorzitter het Fonds verlaten vanwege verhuizing naar het buitenland, er treden statutair geen bestuursleden af. We zullen een nieuwe voorzitter moeten benoemen, waarbij we het liefst het aantal bestuursleden op 7 houden. Nadat het bestuur weer compleet is zal een rooster van aftreden worden opgesteld (statutaire verplichting).

Begin 2024 zullen we de taken en verantwoordelijkheden, zoals opgenomen in het bestuursreglement, gaan herschikken. De eerste aanspreekpunten worden:

AANDACHTSGEBIED	WIE
Externe vertegenwoordiging en overleggen	Susanna, Karin
Communicatie: website, sociale media en perscontacten	Jola, Manja, Susanna
Fondsenwerving (inclusief OVFI en subsidieverstrekkers)	Frank, Karin
Financiën, beleggingen en governance	Henny, Philip
Initiatieven en toekenningen	Manja, Frank
Juridische zaken en integriteit	Jola, Philip
IT	Henny (, Philip)

Ook zal in de eerste helft van 2024 een nieuw beleidsplan (2024-2028) moeten worden vastgesteld en zullen het Bestuurs- en Toekenningreglement moeten worden geëvalueerd. In 2024 zal het bestuur, afhankelijk van de te bespreken onderwerpen, naar verwachting een keer of zes bij elkaar komen.